Константин Домогатский:

«ПОДГОТОВКА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ – ПРИОРИТЕТ СИСТЕМЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

«Реализация Федеральной целевой программы развития образования в 2016-2020 гг. и модернизация системы среднего профессионального образования невозможны без заинтересованности и комплексного участия в этом процессе работодателей», - считает директор Орловского техникума агробизнеса и сервиса Константин Домогатский. О том, удается ли учреждению встраиваться в механизм «государство – работодатели – система профессионального образования», Константин Игоревич рассказал в интервью газете «Мценский край»:

**- Константин Игоревич, какие прикладные задачи вы считаете приоритетными в вопросе модернизации системы среднего профессионального образования?**

- Задача ясно сформулирована президентом нашей страны Владимиром Владимировичем Путиным – подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена. А в прикладном аспекте ее решение возможно через разработку модели подготовки кадров с обязательным учетом таких факторов, как региональная специфика, производственная и образовательная инфраструктура, взаимодействие с работодателями. Последний, на наш взгляд, является особо важным. Не секрет, что регионы Российской Федерации далеко не равнозначны по своим возможностям и потенциалу. Наш регион не ресурсный, он не имеет каких-либо масштабных или редких полезных ископаемых. Главное наше богатство – земля, а современное сельское хозяйство – это чрезвычайно наукоемкое, высокотехнологичное и разноплановое производство. И, следовательно, оно никак не может обойтись без квалифицированных кадров. Кадры эти должны постоянно развиваться и совершенствоваться в профессии. Отсюда и одна из главных задач системы регионального профессионального образования – подготовка высококвалифицированных специалистов для тех отраслей, которые сегодня являются приоритетными: сельское хозяйство, перерабатывающая промышленность, сфера обслуживания, строительство.

**- Система регионального профессионального образования, несомненно, должна соответствовать современным реалиям. Назовите аспекты, необходимые, на ваш взгляд, для ее развития.**

- Да, она должна отвечать на разнообразные вызовы сегодняшнего дня. Во-первых, это размывание междисциплинарных и отраслевых границ, что хорошо иллюстрирует современное сельское хозяйство. Мы с этим столкнулись при организации регионального чемпионата «Молодые профессионалы», основанного на методиках мирового движения WorldSkills. Во-вторых, это сложность и скорость протекания процессов в технологиях. Снова сошлюсь на пример с региональным чемпионатом, так как условия его заданий по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» в 2019 году должны быть на 50 % изменены по сравнению с региональным чемпионатом прошлого года. В-третьих, тотальное господство автоматизации и цифровизации во всех сферах жизни человека. Все эти зримо и активно идущие процессы требуют от выпускников профессиональной школы новых метанавыков. А значит, в-четвертых, подготовка профессионалов, имеющих системное, творческое мышление и потребность в постоянном профессиональном самосовершенствовании.

**- Константин Игоревич, удается ли техникуму выстроить систему взаимодействия с различными структурами государственной власти, работодателями, частным бизнесом?**

- Как правило, руководители предприятий активно сотрудничают с нами в вопросах производственной практики, участия студентов в полевых работах, временном трудоустройстве, ведь подавляющая часть наших выпускников готовится под непосредственные потребности региональной экономики. Но если встает вопрос о модернизации учебной базы, помощи техникуму оборудованием, создании учебной лаборатории с участием предприятия, то достичь взаимопонимания у нас получается не всегда. Даже такие мощные инвесторы, как, например, компания «Русагро», избегают перевода партнерских отношений в русло взаимовыгодного сотрудничества. А ведь директивное основание для него есть. Это постановление Правительства РФ от 10 февраля 2014 года «О правилах участия объединений работодателей в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, в реализации государственной политики в области среднего профессионального и высшего образования».

**- А на уровне региона - в какой форме вы видите это взаимодействие?**

- В создании координационного центра совместно с учреждениями профессионального образования, соответствующими департаментами правительства области и региональной Торгово-промышленной палатой. Его сферами деятельности должны стать выработка предложений для оптимизации ряда законодательных актов с их дальнейшим утверждением; мониторинг кадровых потребностей предприятий; привлечение работодателей к процедурам организации демонстрационного экзамена, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, участию в развитии системы независимой оценки квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций и в модернизации их материально-технической базы.

**- Вы сказали, что руководители предприятий сотрудничают с техникумом в вопросах производственной практики. А есть ли практика трудоустройства выпускников учреждения на постоянное место работы?**

- Этот вопрос остается актуальным и для системы профессионального образования, и для работодателей. На рынке труда наблюдается падение спроса на молодых специалистов, не имеющих опыта работы. Какой опыт может быть у выпускника? Только опыт учебной и производственной практики. В силах и интересах работодателя помочь техникуму в организации практико-ориентированного обучения будущих его работников. У нас есть некоторый опыт организации дуального обучения, но надо его расширять, надо идти дальше. А это значит оборудовать рабочие места в структурных подразделениях предприятий, в учебных мастерских и лабораториях техникума. Поэтому мы ищем подходы к нашим работодателям, убеждаем, разъясняем, увлекаем. Не всегда, но нам это удается. Конкретный пример – позиция и действенная помощь на протяжении многих лет генерального директора агрофирмы «Мценская» Николая Александровича Жернова. От имени всего коллектива техникума я хочу поблагодарить Николая Александровича, а в его лице и все аграрное бизнес-сообщество региона с недавно отмеченным Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности и пожелать успехов в их нелегком труде.